

Karrieresprung

Jobwechsel

Arbeitsplatzverlust

Eintritt ins Rentenalter

"Oh, verdammt, die haben mich mich wirklich genommen..."

- Sie sind als Mitarbeiter von einem betrieblichen Veränderungsprozess betroffen?
- Sie wollen in einem anderen Umfeld beruflich neu durchstarten?
- Sie haben Ihren Job verloren?
- Sie stehen am Ende Ihrer Berufslaufbahn?

Dies sind klassische Fälle für ein Change-Management - einen begleiteten und strukturierten Prozess, der hilft, den Übergang auf eine neue Stufe möglichst *reibungsfrei* zu bewältigen. Allerdings ist die Vorstellung, der *reibungsfreien* Bewältigung eine Illusion. Nahezu jede Veränderung geht auch mit Unsicherheiten, Ängsten und einem Gefühls-Chaos einher:

- Kaum haben Sie die Jobzusage erhalten, fragen Sie sich heimlich, ob Sie sich richtig entschieden haben...
- Jahrelang haben Sie auf die Rente gewartet, nun ist in Ihnen nichts als gähnende Leere...
- Obwohl Ihre Aussichten auf einen neuen Job gar nicht schlecht sind, nagt in Ihnen die Sorge, nie wieder Arbeit zu bekommen...

Alle diese Ängste sind normal (so verrückt sie sich auch anfühlen). Sie gehören zur unvermeidlichen und regelhaften Dynamik von Übergangsprozessen.

Ich biete Ihnen in Change-Phasen meine besondere Kompetenz für die Bewältigung von Übergangssituationen an!

Bitte kontaktieren Sie mich:

Dr. Angelika B. Hirsch

Tel. 0176 53 80 74 26 (werktags zw. 09.00 - 19.00 Uhr)

hirsch@grenzgaenge.de